

# Lösungen für den Pflegenotstand

**Doku2Go –  
ein Arbeitsinstrument mit  
Rationalisierungspotential**

**Bruno Ristok  
Leiter C&S Institut  
München 21.6.2018**

# Es gibt zu wenig Pflegekräfte!

## Eindeutige Studienlage

- Krankenhausreport 2018 1)
- Studie Pflegelandschaft 2030 2)

Die reale Situation in den Krankenhäusern, Einrichtungen und Diensten ist bekannt

1) AOK Bundesverband, März 2018

2) Prognos AG im Auftrag des Verbandes der Bayerischen Wirtschaft, Oktober 2012



**Ursachen**

# Ursachen?

Anstieg der Leistungsnachfrage durch die  
Pflegestärkungsgesetze

Demografischer Wandel

Verweildauer im Beruf

Entlohnung

Dienstplangestaltung

Wertschätzung der Arbeit

Arbeitsbelastung

Arbeitsorganisation

Finanzierung

Mangelnder Einsatz von Technik

# Lösungsansätze

# Lösungsansätze!

Reduktion des Dokumentationsaufwandes

AAL

Veränderte Wohnkonzepte

Bundeseinheitlicher Tarif

Digitalisierung

Gesellschaftliche Anerkennung

Verbesserte Prozesse

Verbesserung der  
Führungskultur

Veränderung der  
Fachkraftquote

Einsatz von Hilfsmitteln

**Zwischenfazit**

**Es braucht eine Vielzahl von "Dingen" um  
die pflegerische (cure und care)  
Versorgung von älteren Menschen oder  
Menschen mit Behinderungen nachhaltig  
zu lösen.**



**Gefragt sind vor allem  
kurzfristig verfügbare  
Lösungen**

# Bsp. Analoge Lösungen:



**Doku2Go**

**die moderne Arbeitsorganisation**

# Ziele

- **Umsetzung des workerrole Konzepts**
- **Reduktion der Wegstrecken und Wegezeiten**
- **Ein Arbeitsinstrument mit dem eine Pflege- /Betreuungskraft alle notwendigen Arbeiten erledigen kann**
- **Stressreduktion bei den Pflegekräften**
- **Verbesserung der Arbeitsorganisation**
- **Anbindung von Lichtruf**
- **Anbindung von Sensorik**
- **Einsetzbar in Kliniken und stationären Einrichtungen der Alten- und Behindertenhilfe**
- **Offene Schnittstellen zur Koppelung an beliebige Dokumentationssysteme**
- **FHIR Anbindung**

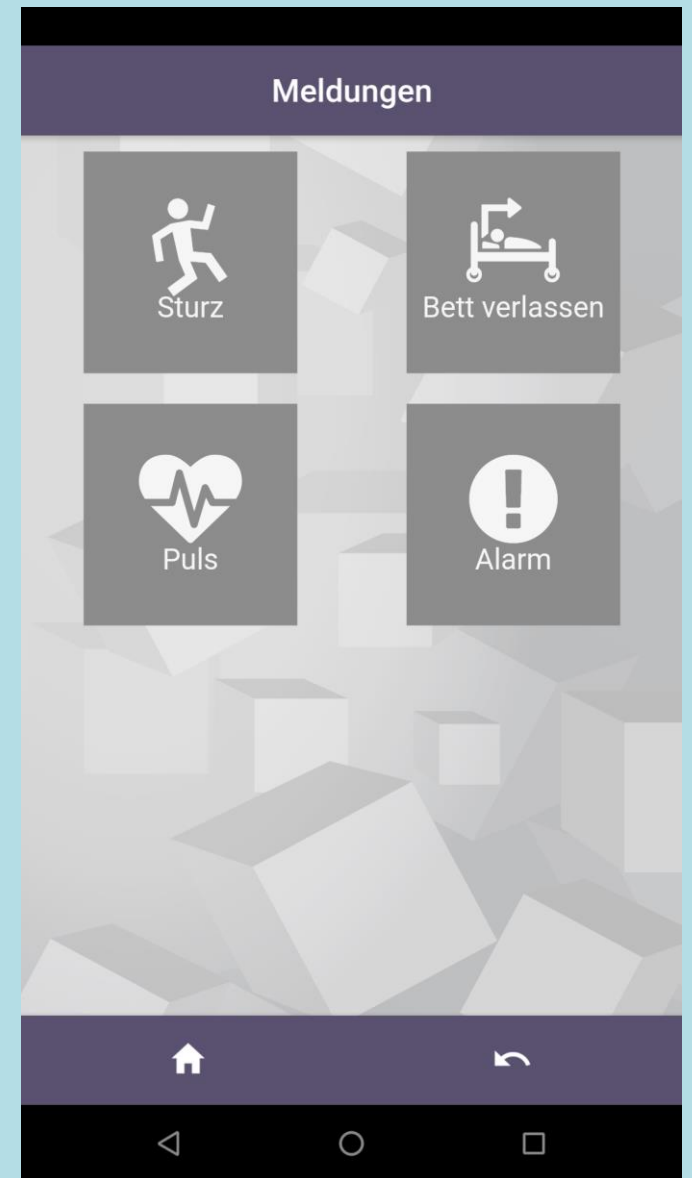
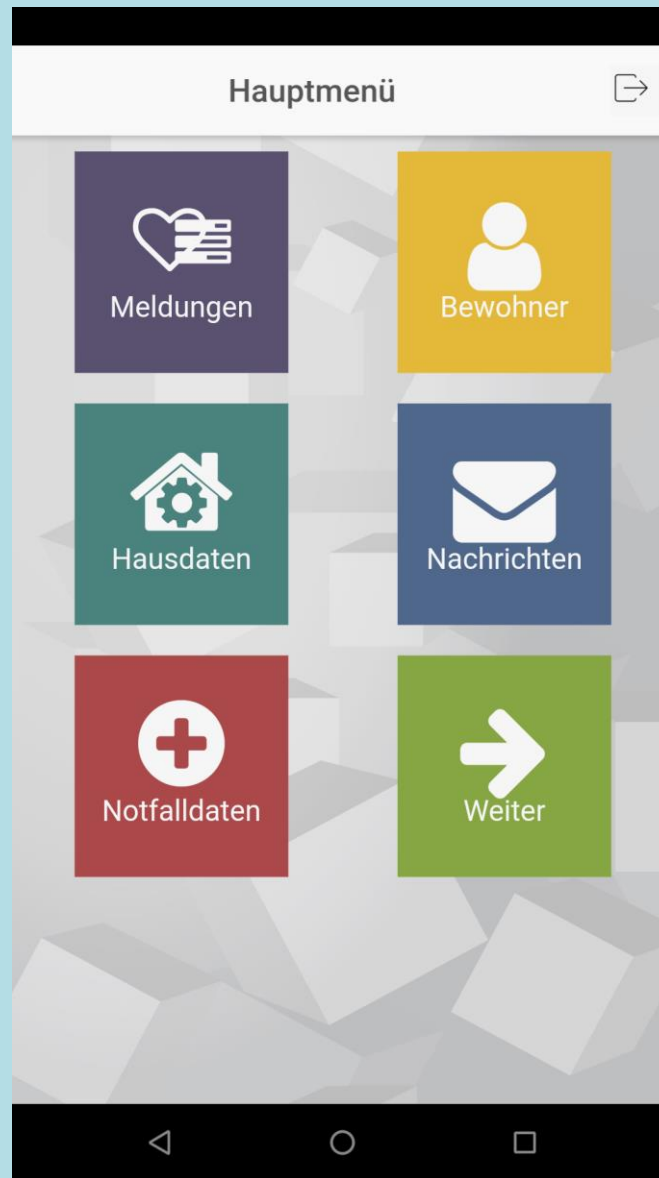
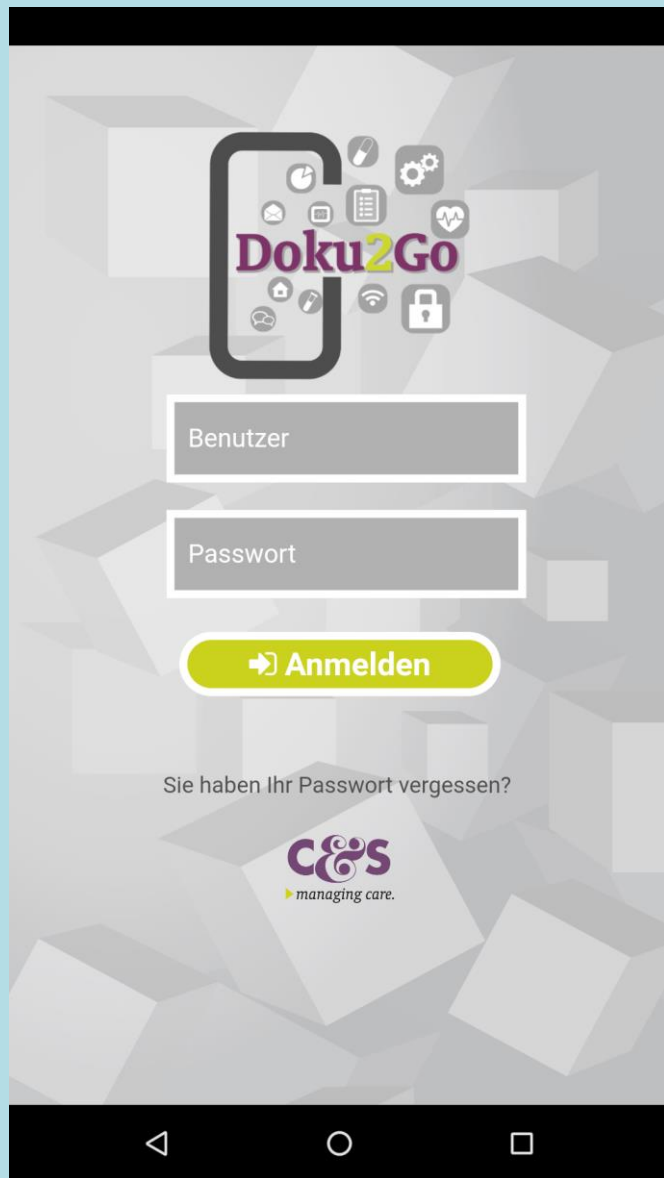
# Im Kern geht es um Folgendes

- **Erhöhung der Arbeitsproduktivität bei gleichzeitiger Qualitätsverbesserung**
- **Reduktion der Stressoren bei den Pflegekräften**

# Anforderungen an das Endgerät

- **Minimaler Schulungsaufwand**
- **Preiswert**
- **Einfach zu bedienen**
- **Bekannter Formfaktor**
- **Hohe Akzeptanzwerte**
- **Robust**
- **Technologisch offen für Weiterentwicklungen**
- ....
-

# Das Ergebnis







## Bruno Ristok

Leiter C&S Institut

Wolfsgäßchen 1  
86153 Augsburg  
+49 821 2582 0  
institut@cs-ag.de

C&S Computer und Software

## Fragen?

